



VIRTUAL INFLUENCE PROGRAMME

Saca el máximo partido a tus habilidades
de comunicación en un entorno virtual

MORGAN PHILIPS
TALENT CONSULTING

¿POR QUÉ HACER EL PROGRAMA?

CONTEXTO

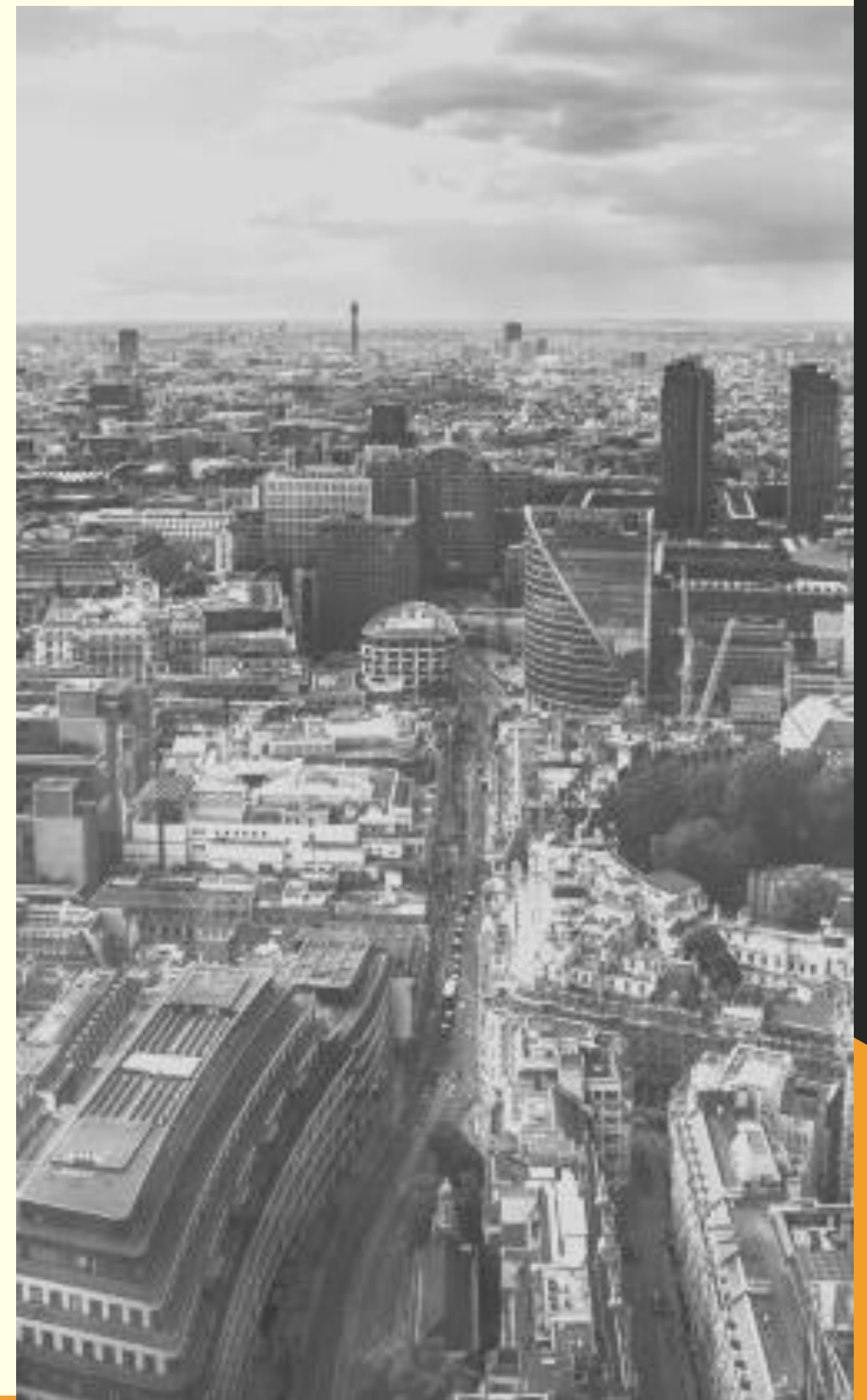
Este programa pretende dar respuesta a algunos de los cambios que se están produciendo en los procesos de trabajo y en los modelos de relación de las organizaciones. Este entorno ha generado un mayor número de situaciones en las que debemos ser capaces de influir, aunque exista una distancia física.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

A cualquier empleado que tenga que interactuar con otras personas (clientes, proveedores, compañeros, managers, etc.) en la distancia.

METODOLOGÍA

Programa on line donde se combinan sesiones grupales interactivas (Webinars) con ejercicios de prework y postwork para tratar los temas de forma individualizada, a través del acompañamiento de un/a coach.





OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Ofrecer herramientas de comunicación que ayuden a sacar el máximo partido de las interacciones virtuales.

VISIÓN GLOBAL DEL PROGRAMA

3 Sesiones:



CONTENIDOS

• LA NUEVA ERA DE LA COMUNICACIÓN

- El nuevo mundo del trabajo.
- Habilidades necesarias para trabajar en remoto.
- Aspectos a tener en cuenta cuando interactuamos en remoto: Nuevas reglas del juego. Cómo ver sin ver.
- Cómo hacer un buen uso de los canales de comunicación a distancia (teléfono, wsp, mail, plataformas de colaboración, etc.). No todo vale.

2. REUNIONES Y PRESENTACIONES VIRTUALES

- Elementos a tener en cuenta a la hora de comunicarnos a través de una pantalla. Cómo generar confianza: comunicación verbal y no verbal, tiempos de intervención y uso de la tecnología.
- Recomendaciones para atraer la atención de la audiencia: historias que enganchan y presentaciones eficaces.
- Herramientas para dinamizar una reunión virtual.
- Técnicas para incrementar la participación del equipo.
- Cómo cerrar compromisos virtualmente.

3. CONVERSACIONES DIFÍCILES EN REMOTO

- Elementos a tener en cuenta a la hora de dar feedback o gestionar una conversación difícil en remoto..
- Cómo hacer que el feedback sea constructivo Técnica MIMO.
- Cómo identificar y gestionar adecuadamente las emociones. La curva del cambio.
- Técnicas de comunicación asertiva.

NUESTRO EQUIPO



FERNANDO GUIJARRO



BERTA RUIZ



MARTA CASTEL



ÁLVARO PARRIEGO



BEGOÑA
MARTÍN-BORREGÓN



DAVID DURÁN



JUDITH MESTRE



RAQUEL RAMÍREZ

MORGAN PHILIPS

CONTACTA CON NOSOTROS PARA
CONOCER NUESTRAS CONDICIONES:

MADRID: RAQUEL RAMÍREZ

raquel.ramirez@morganphilips.com

Paseo Castellana 141, planta 17, CP 28046

Madrid

91 787 93 00

BARCELONA: JUDITH MESTRE

judith.mestre@morganphilips.com

Carrer Numancia 187, planta 7ª 2, CP 08034

Barcelona

93 415 66 78

- Realizamos formatos de grupos sin límite de participantes
- Opcionalmente ofrecemos el acompañamiento guiado a través de un coach entre sesión y sesión
- Nos adaptamos a las aplicaciones en remoto utilizadas por nuestros clientes