Uquifa

Chemistry for a better life

ORGANIZACIONES QUE **APRENDEN**

MARZO 2019

NADIE, NI DE MI EDAD (62 AÑOS) PUEDE
DECIR QUE NO ESTÁ DISPONIBLE
DE APRENDER COSAS NUEVAS EN LA VIDA…

PUNTO DE PARTIDA

ORGANIZACIONES QUE APRENDEN

BASE SÓLIDA

PUNTOS FUERTES

- REPUTACIÓN/VALORACION EN EL MERCADO
- CONOCIMIENTO
- DIVERSIDAD
- PERTENENCIA Y COMPROMISO

OPORTUNIDAD

ÁREAS DE MEJORA

- TRABAJO EN SILOS
- FALTAN ÓRGANOS DE DECISIÓN COMUNES
- BARRERAS A LA COMUNICACIÓN
- FIXED MINDSET

PUNTO DE DESTINO

ORGANIZACIONES QUE APRENDEN

Plan de Acción (2015-20)

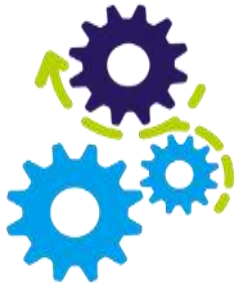
TRANSFORMAR LA CULTURA CORPORATIVA Y CONSTRUIR MECANISMOS PARA HACER EL CAMBIO SOSTENIBLE

CRECIMIENTO PERSONAL

COMPROMISO INDIVIDUAL

EQUIPOS SOSTENIBLES

EQUIPOS CROSS FUNCIONALES



MEJORA CONTINUA DE PROCESOS

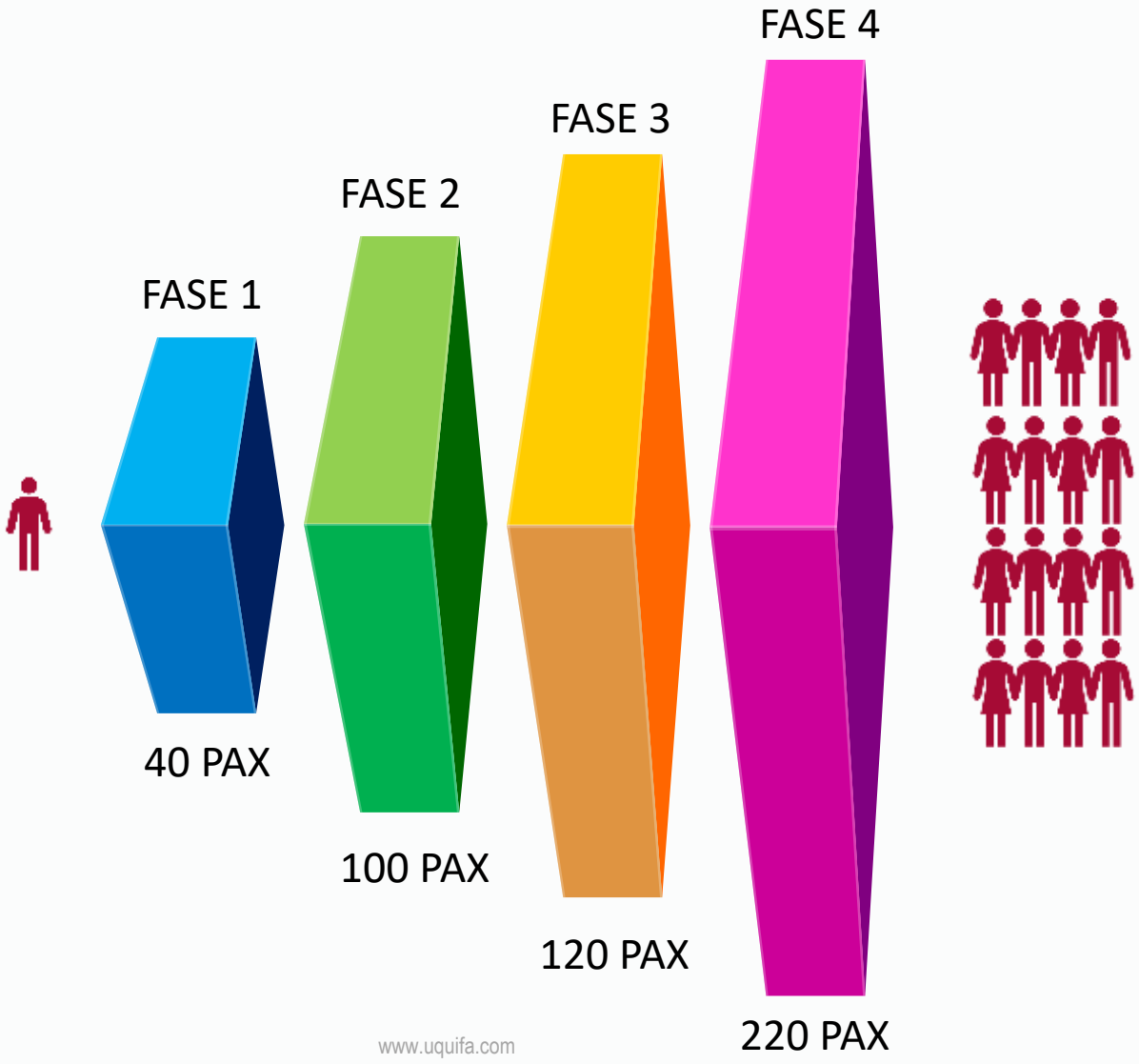
GESTIÓN POR PROCESOS CLAVE

ORGANIZACIONES QUE APRENDEN

IMBRICACIÓN EN LA CULTURA

FUNNEL DE TRANSFORMACIÓN

ORGANIZACIONES QUE APRENDEN



LA TRANSFORMACIÓN EN CIFRAS

ORGANIZACIONES QUE APRENDEN

PERSONAS

CRECIMIENTO

+220 PERSONAS

EQUIPO

CROSS-FUNCIONALIDAD

+25 EQUIPOS

PROCESOS

OPTIMIZACIÓN

+30 PROCESOS

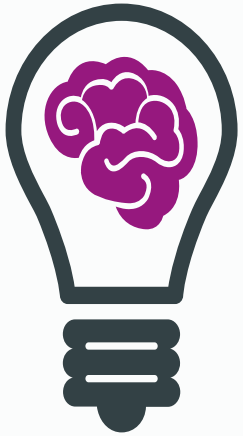
ORGANIZACIÓN

CULTURA

3 AÑOS

APRENDIZAJES CLAVE

ORGANIZACIONES QUE APRENDEN



Persona

- IDENTIFICAR EL TALENTO Y LOS MOTORES DE LA ORGANIZACIÓN
- EMPODERAR A LOS INDIVIDUOS Y CONSEGUIR QUE SE COMPROMETAN Y RESPONSABILICEN

Proceso

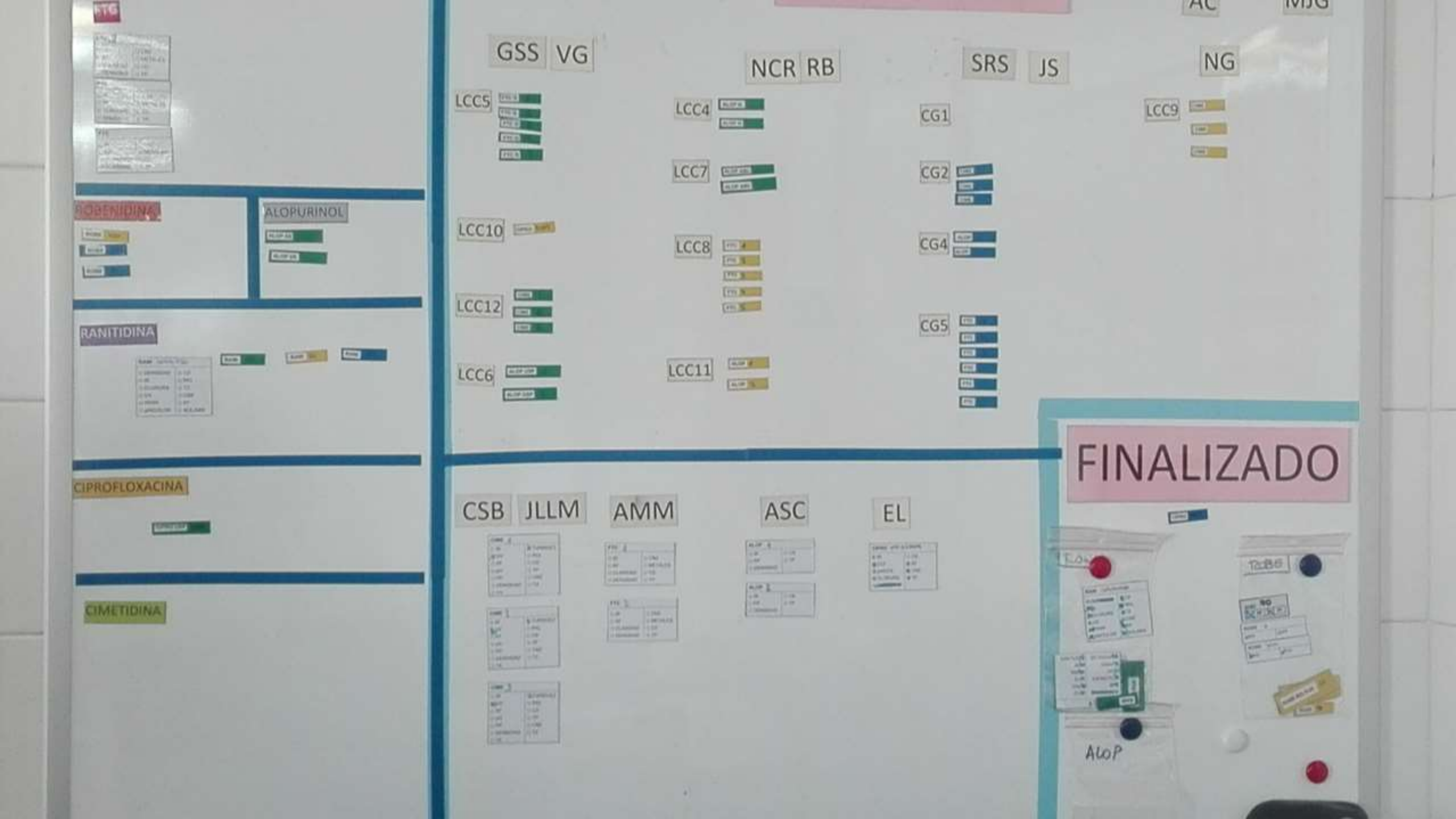
- CONECTAR CON LA INNOVACIÓN, UNO DE LOS PILARES DE LA EMPRESA
- SISTEMATIZAR Y TRABAJAR POR PROCESOS, NO POR FUNCIONES

Growth mindset

- LOS ERRORES SON PARTE DEL APRENDIZAJE
- CREAR UNA CULTURA DE FEEDBACK
- TRABAJAR EN EL RECONOCIMIENTO A LAS PERSONAS
- APROVECHAR LA DIVERSIDAD

UQUIFA

NEW YORK
LONDON
GENEVA
HONG KONG


RTG
ROSENIDINA
ALOPURINOL
RANITIDINA
CIPROFLOXACINA
CIMETIDINA
GSS
VG
NCR
RB
SRS
JS
NG
AC
MJG
LCC5
LCC4
LCC7
LCC10
LCC8
LCC12
LCC6
LCC11
CG1
CG2
CG4
CG5
LCC9
CSB
JLLM
AMM
ASC
EL
FINALIZADO
ALOP

UqUIFa

Uquifa

Chemistry for a better life

Uquifa

Chemistry for a better life

Ésta es nuestra historia.
Podríamos haberla explicado de muchas maneras: la que tenía más sentido para nosotros es que lo explique nuestra gente.