

EMPRESA Gestión y talento

24

IX Edición del Premio Hudson-ABC Patrocinado por Alphabet, NH Hoteles y Selecta

Los retos de RR.HH. para un nuevo entorno

La IX edición del Premio Hudson-ABC a la dirección de RR.HH. está en marcha. Hasta el 31 de diciembre, las empresas pueden presentar candidaturas, centradas en la temática «¿Cambio de ciclo? Preparando a la empresa para un nuevo entorno». Los miembros del jurado, expertos directivos en la gestión de personas, detallan los retos del sector.

Iñigo Capel

Director general de Recursos de NH Hoteles.
Presidente del jurado

La transformación digital de la función, la adaptación a los «millenials», el desarrollo de un liderazgo transformacional, los nuevos modelos de trabajo y la gestión del compromiso de los equipos son desafíos que el nuevo entorno demanda. Debemos demostrar que nos anticiparemos a los cambios con medidas concretas que se adapten a estos desafíos y sorprendan a las organizaciones.

José María Monge

Director de Talento y Cultura de BBVA España

La globalización, la evolución demográfica y las innovaciones tecnológicas, que

ya están impactando sobre la forma de trabajar y de relacionarnos en el mundo laboral, plantean retos derivados de la necesidad que tienen las organizaciones de ser más rápidas, flexibles y, sobre todo, más adaptativas para competir con éxito en este nuevo entorno. Otro desafío será transformar la información sobre las personas en conocimiento.

Jesús Domingo

Director General de Personas y Organización de Mahou

Nunca ha sido tan importante que las compañías cuenten con una visión y unos valores que sean fácilmente comunicables y adecuados a las políticas y los sistemas de gestión de personas. Para lograrlo, es imprescindible contar con un liderazgo claro y ejemplar. Los procesos de selección, el seguimiento de las competencias de los candidatos, reflejado en la valoración del desempeño, y la entrevista personalizada permiten identificar el potencial del desarrollo del liderazgo y el talento. El ejemplo del líder permite ganar credibilidad, factor hoy imprescindible para el desarrollo de las organizaciones.

Dolores Sarrión

Directora General de Recursos Humanos y Comunicación Interna de Indra

El principal reto es contribuir de forma activa a la Transformación Digital de las compañías, desde la gestión de personas. Los equipos de RR.HH. debemos abanderar esta forma de entender la tecnología como un aliado, dando ejemplo a través de la mejora de nuestras propias capacidades analíticas, apalancándonos en el Big Data; maximizando el uso de las tecnologías sociales para ser más eficaces en la captación de talento o el aprendizaje; facilitando el acceso a las herramientas de recursos humanos a través de dispositivos móviles etc. Este entorno va a requerir a su vez un perfil de liderazgo más abierto y una cultura de compañía más inclusiva.

Bettina Karsch

Directora de Recursos Humanos de Vodafone

RR.HH. tiene un papel fundamental para lograr impulsar un cambio, con planteamientos más innovadores. Es fundamental la participación de RR.HH. en la revisión de procesos con el fin de

garantizar modelos más eficientes. Con la transformación de sectores que está provocando la revolución digital, el equipo de RR.HH. también jugará un papel importante en la gestión de oportunidades y amenazas. Con independencia del nivel de digitalización de la compañía, asegurar el talento adecuado y mantener foco en la evolución de las formas de trabajo se convierten en aspectos clave para el éxito.

Gonzalo de la Rosa

Director de Recursos Humanos de Cetelem

Recursos Humanos debemos alinear nuestra estrategia con la estrategia de negocio de nuestras compañías. Para ello, necesitamos que los indicadores propios de nuestra actividad faciliten la toma de decisiones en el negocio, optimizando la productividad del Capital Humano. Hemos de apoyarnos en herramientas que nos ofrece el mercado, como Big Data y, adaptarlas a nuestras necesidades y las del negocio. La creación de herramientas de HR Analytics, incrementarán la eficiencia de los equipos mediante una toma de decisiones basada en datos, objetivos y medibles, de nuestros recursos humanos.

**VI edición de
los Premios SERES**

DIVULGAR, ENSEÑAR, CONTAGIAR

¿NOS ACOMPAÑAS?

25 de noviembre, 19:00 horas
Complejo Duques de Pastrana. Auditorio.
Paseo de la Habana, 208 (Madrid)

premioseres2015@fundacionseres.org
91 575 84 48



